

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
ЗУБАРЕВСКИЙ  
СЕЛЬСОВЕТ  
ОРЕНБУРГСКОГО РАЙОНА  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление администрации МО Зубаревский сельсовет Оренбургского района Оренбургской области № 94-п от 11.11.2013 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

В соответствии с Соглашением «О мерах, направленных на повышение оплаты труда работников МБУК ЦКиБО «Зубаревский» от 02.06.2014 № 21 и руководствуясь решением Совета депутатов муниципального образования Зубаревский сельсовет Оренбургского района Оренбургской области второй созыв «О бюджете муниципального образования Зубаревский сельсовет на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» от 26.12.2014 № 136, руководствуясь Уставом муниципального образования Зубаревский сельсовет Оренбургского района Оренбургской области:

1. Внести в постановление администрации МО Зубаревский сельсовет Оренбургского района Оренбургской № 94-п от 11.11.2013 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» следующие изменения:

часть IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры» плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» изложить в новой редакции:

«IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда  
работников учреждения культуры»

5. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры должны осуществляться с учетом «[Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственном \(муниципальном\) учреждении на 2012–2018 годы](#)», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, единых рекомендаций по установлению на областном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципального учреждения, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждения культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотека, культурно-досуговое учреждение. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этим учреждением показателей эффективности и достижением показателей (индикаторов).

6. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры, являются:

а) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения культуры, повышение оплаты труда, которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	100	-

б) численность работников учреждения культуры МБУК ЦКиБО «Зубаревский»:

(человек)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2	3	4	5	5	5	5

7. Показатели, характеризующие объемы финансирования мероприятий по совершенствованию оплаты труда:

а) потребность в ассигнованиях на повышение оплаты труда в соответствии с динамикой примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения культуры и средней заработной платы в области:

(млн. рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,191	1,309	1,163	1,077	1,538	1,606

б) объемы ассигнований, предусмотренных на совершенствование оплаты труда работников учреждения культуры консолидированным бюджетом МБУК ЦКиБО «Зубаревский», с учетом средств, получаемых от проведения мероприятий по оптимизации расходов учреждения культуры:

(млн. рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,763	1,309	1,163	1,077	1,077	1,077

в) дефицит средств на выполнение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры:

(млн. рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,428	0	0	0	0,461	0,529

2. Обеспечить достижение целевых показателей (индикаторов) развития культуры села Зубаревка, предусмотренных планом.

3. МБУК ЦКиБО «Зубаревский» (Искандарян А.Х.) обеспечить реализацию плана.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016 года.

Глава муниципального образования

Слесарев В.В.

Разослано: МБУК ЦКиБО «Зубаревский», прокуратуре района, в дело